

Sillamäe Gümnaasiumi eesmärgid

Gümnaasiumi missioon

Gümnaasiumi missioon on õppeasutuse ja hariduskeskuse luua tingimused noorte arenguks ja toetada nende valikuid õppimises ja igakülgse isiksuse arengus. Gümnaasium on kõigile koolitöötajatele **isikliku ja professionaalse arengu keskkond**.

Peaesmärgid Arengukavas 2013-2015

Gümnaasiumi lähiaastate peamiseks eesmärgideks on luua **uue õppekava** nõuetele vastavad tingimused õpilastele üldkeskhariduse omandamiseks nii **statsionaarses kui ka mittestatsionaarses** õppevormis.

Teiseks oluliseks eesmärgiks on gümnaasiumi kui jätkusuutliku hariduskeskuse **usaldusväarsuse ja hea maine kujunemine**.

Kolmandaks põhieesmärgiks on üleminek vähemalt ühes õppegrupis **eestikeelsele õppele** – luua võimalused eestikeelsete põhikoolide lõpetanutele õppimiseks gümnaasiumis eesti keeles.

Peaülesanne õppekavas

Gümnaasiumil on nii hariv kui ka kasvatav ülesanne. Koolis on loodud tingimused, mis aitavad õpilastel omandada **teadmised, oskused ja väärtushoiakud**, et tahtmise korral jätkata **tõrgeteta õpiteed kõrgkoolis** või gümnaasiumijärgses **kutseõppes**, leida endale huvi- ja võimetekohane tegevusvaldkond, millega siduda enda **edasine haridustee**.

1. Eestvedamine ja juhtimine

Arengukava eesmärgid

- gümnaasium on arenenud õppiva organisatsioonina hea mainega jätkusuutlikuks kooliks,
- gümnaasium täidab oma missiooni, lähtudes põhiväärtustest ja eesmärkidest igas gümnaasiumi juhtimise valdkonnas,
- gümnaasiumi juhtimisel lähtutakse demokratlikest printsiipidest, hoides tasakaalus individuaalse ja meeskonnatöö tähtsuse;

Eesmärgid 2014/2015 õa

- Kvaliteedijuhtimise põhimõtete rakendamine õppekasvatustsüklis, kvaliteedisüsteemi loomine gümnaasiumi juhtimises;
- Mittestatsionaarse õppe osakonna tegevuse korrastamine ja tulemuslik toimimine
- Tervise ja töökeskkonna nõukogude tegevuse korrastamine

2. Personalijuhtimine

Arengukava eesmärgid:

- gümnaasiumil on toimiv personalipoliitika;
- gümnaasiumis töötavad oma ala asjatundjad;
- gümnaasiumis on toimiv motivatsioonisüsteem; töötajad panustavad gümnaasiumi arengusse.

Eesmärgid 2014/2015 õa

- personalipoliitikas on kirjeldatud kõik personalijuhtimise valdkonnad,
- gümnaasiumis töötavad oma ala asjatundjad,
- personali eesti keele oskus võimaldab asjaajamist ja koosolekuid läbi viia eesti keeles,

3. Ressursside juhtimine

Arengukava eesmärgid:

- ressursse kasutatakse eesmärgipäraselt. Ressursse on piisavalt, et täita gümnaasiumi põhieesmärke;
- materaal-tehnilised vahendid on kaasaegsed, turvalised, esteetilised ja efektiivsed,
- gümnaasiumis on toimiv infosüsteem, mis toetab kõiki gümnaasiumi protsesse;
- toimib säästlik majandamine ja keskkonnahoid;
- gümnaasiumi hoone on renoveeritud. Gümnaasiumi füüsiline keskkond toetab igakülgselt õpilaste arengut ja on töötajatele tööks soodne.

Eesmärgid 2014/2015 õa

- Gümnaasiumi klassiruumide renoveerimine. Gümnaasiumi füüsiline keskkond toetab igakülgselt õpilaste arengut ja on töötajatele tööks soodne.
- Gümnaasiumi infosüsteemi arendamine

4. Koostöö huvigruppidega

Arengukava eesmärgid:

- gümnaasium on usaldusväärne koostööpartner kõikidele gümnaasiumi arengust huvitatud organisatsioonidele, asutustele ja ettevõtetele;
- head koostöösuhed kõikide huvigruppidega toetavad gümnaasiumi jätkusuutlikkust ning õpilaste ja töötajate arengut;

koostöö kutseõppeasutuste ja kõrgkoolidega.

Eesmärgid 2014/2015 õa

- Koostöösuhete loomine ja arendamine

5. Õppe-ja kasvatustöö

Arengukava eesmärgid:

- gümnaasiumis on loodud kõigile õpilastele võimalused enda maksimaalseks arendamiseks;
- gümnaasiumis on õppimist toetav õhkkond, õppimine on populaarne;
- õpetaja ja õpilase vahel toimub koostöö. Õpilased on motiveeritud õppima;
- gümnaasiumis on loodud võimalused keskhariduse omandamiseks vähemalt kolmes õppesuunas;
- õppida on võimalik statsionaarses ja mittestatsionaarses õppevormis.

Eesmärgid 2014/2015 õa

- uue õppekava rakendamine
- õpetajatevaheline koostöö õpilaste arendamisel
- puudulike õppetulemusteta õppeaasta