

**Sillamäe Gümnaasiumi töötaja- ja peresõbraliku personalipoliitika TEGEVUSKAVA 2017-2018**

Valikmeede nr. 1	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Värbamine</b>		Vabadele töökohtadele kandideerijad ei tea sageli, peale otseste tööülesannete, mis on ametijuhendina kooli kodulehel üleval muud midagi.		Uus töötaja teab, mis võimalused lisaks tööülesannetele temale koolis avanevad, töötajakandidaatide motivatsioon saada töö meie koolis on suurem	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Uutele töötajatele väärtuspakkumise paketi väljatöötamine	juhtkond, personalispetsialist	juhtkond, personalispetsialist	dets 2017	Tööle kandideerijad teavad rohkem ja lisaks oma otsestele ülesannetele kooli võimalustest pakkuda töötajas- ja peresõbralikku töökeskonda ja -tingimusi	Tööle kandideerijad peavad oluliseks peale tööülesannete ja ka töötasu ka töötingimusi ja teavad kooli töötaja- ja peresõbralikust personalipoliitikast
Anname tagasisidet kandidaatidele ja küsime tagasisidet kandidaatidelt	personalispetsialist	konkursikomisjoni liikmed	juuni 2018		Kandidaatide tagasiside on positiivses trendis

Valikmeede nr. 2	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Tööpakkumise tegemine</b>		Tööpakkumine piirdub ametikoha ülesannete ja palgatingimuste tutvustamisega.		Tööpakkumine on lisaks töö- ja palgatingimuste tutvustamisele ühtlasi esimene arenguvestlus, mille käigus tutvustatakse tööle asujale ka tööandja perasõbralikku lähenemist, töötaja karjääriperspektiive jne.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Välja töötada tööpakkumisvestluse struktuur sellisena, et selle vestluse käigus võiks nii tööandja kui tööle kandideerija põhjalikumalt avada karjäärivõimalused ja karjäärisoovi.	arendusjuht	personalispetsialist	juuni 2018	Tööle võtmisel toimub põhjalikum vestlus. Uutele töötajatel on hea ettevalmistusega mentor.	Kõik tööle on võetud töötajad läbivad probleemideta katseaja ja elavad valutult kooliellu sisse.
Käivitame uute töötajate sisseelamise toetamiseks mentorprogrammi	arendusjuht	personalispetsialist	aprill 2018		Kõigil uutel töötajatel on vähemalt pooleks aastaks ettevalmistatud mentor.

Valikmeede nr. 3	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Professionaalne toetus ja areng</b>		Töötajate arengu planeerimine toimub üldise koolituskava kaudu. Koolituskava haarab õpetajaid mittesüsteemselt ja ebaühtlaselt. Töötajate arenguprogrammide koostamine on ebaühtlase kvaliteediga ja pole veel juurdunud tava.		Töötajad planeerivad isiklikku arengut iseseisvalt ja koos vahetu juhiga.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Möödetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Töötaja isikliku arenguprogrammi täiendamine koos vahetu juhiga	arendusjuht	valdkondade juhid	okt -nov 2017	Töötajad näitavad initsiatiivi isiklikku arengut puudutavates küsimustes ja soovivad lisaks koolisest arenguvõimaluste kasutamisele ka kooliväliseid võimalusi.	Töötajad on koostanud oma IAP koos vahetu juhiga
Töötajate vahetusprogrammi käivitamine	personalispetsialist	õppealajuhataja, arendusjuht	Nov 2017		vahetusprogrammis on käinud 3-5 õpetaja ja spetsialisti
Töötajate kogemuskoolituse programmi käivitamine	arendusjuht	õppealajuhataja, arendusjuht	2017/2018 õa		töötajad on läbi viinud kogemuskoolitusi kolleegidele

Kohustuslik meede nr. 4	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Suhtlemiskliima</b>		Suhtlemiskliima on üldiselt sõbralik, aga parandamist ja arendamist vajab oskus anda kolleegile "valutut" tagasisidet.		Konstruktiivse tagasiside andmise hea tase, mis toetab töötajate töömotivatsiooni hoidvat suhtlemis- ja mikrokliima püsimist kollektiivis	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Tagasiside andmise oskuse arendamine peale üritusi, õppetundi, projekte	arendusjuht	õpetajad, spetsialistid	2017/2018 õa	Suhtlemiskliima toetab koolitöötajate motivatsiooni ja pühendumist tööle, soovi olla töökeskkonnas, olla ettevõtlik. Töötajad oskavad ja julgevad anda ja saada tagasisidet. Kooli suhtlemiskekskond toetab igati töötajate ettevõtmisi.	õpetajate ja spetsialistide rahulolu ja enesetunne peale tagasiside saamist paraneb
Töötajate hobide tutvustamine hobipäevade või nn hobinädalate korraldamise kaudu	personalispetsialist	töötajad	kevad 2018		Pooled töötajad on tutvustanud kolleegidele oma hobi
Kavandame ühisüritusi õpetajate ja majanduspersonalile.	huvijuht	ÕJ, AJ, PS			Toimunud on üle 2 ühisürituse õppeaastas

Valikmeede nr. 5	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Sünergia ja kultuur</b>		Kooli üritustel ei osale pereliikmeid. Vaid harvadel juhtudel tuleb keegi kooli üritustele. Töötajate üritusi väljaspool tööaega pole palju.		Töötajad on aktiivsed ürituste korraldamisel, kuhu on oodatud ka töötaja pereliikmed. Kolleegid teavad ja tunnevad teiste pereliikmeid.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse
Töötajate algatatud ühisürituste korraldamine koos pereliikmetega (sport, kultuur, muusika jne)	huvijuht	personalispetsialist, töötajad	nov. .2017	Kavandatud on ühisüritused, kuhu oodatakse ka töötajate pereliikmeid. Pereväärtused on kooli kultuuri üks oluline väärtus.	Üritustel on osalenud ka töötajate pereliikmed
Kooli kodukorras ja töökorralduse reeglites toome sisse pereväärtuste aspekti	arendusjuht	personalispetsialist, töötajad	juuni 2018		Kooli dokumentides on pereväärtused kajastatud

Kohustuslik meede nr. 6	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Tööaeg</b>		Koolivaheaegadel toimuvad koosolekud ja koolitused, mis ei võimalda lastega peredel oma tegevusi planeerida		Töötajad saavad stressivabalt olla koos oma perega. Töötajad saavad reguleerida isesesivalt oma tööd koolivaheajal	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Võimaldame töötajatel, kellel on väikesed lapsed, töötada vajadusel koolivaheaegadel kodus, võimaldades kasutada kooli arvutit.	Personalispetsiali st. Valdkondate juhid	Valdkonnajuhid	dets 2017	Personalidokumentides on sisse viidud täiendava vaba päeva andmine.	Töötajad kasutavad vabu päevi koolivaheajal perega koosolemiseks . Töötajad on rahulolu töökeskkonnaga on paranenud.
Koolituste ja koosolekute planeerimisel arvestada sellega, et töötajad planeerivad koolivaheaegadel vabu päevi, et olla koos peredega.	Arendusjuht	koolitöötajad	okt 2017		Töötajate rahulolu koolituste korraldusega on paranenud.

Kohustuslik meede nr. 7	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete	Olukord, mida antud meetmega lahendada asutakse		Indikaator	
<b>Info liikumine</b>		Töötajad ei saa piisavalt varem teada, millised plaanid on juhtkonnal töökorralduse ja töökeskkonnatingimuste parandamisel, et tunda ennast kaasatuna.		Töötajad on informeeritud reaalajas juhtkonna tegevusest ja otsustest, mis puudutavad töötajate töötingimusi ja töökorraldust.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Möödetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Avalikustame juhtkonna koosolekute ja otsuste protokollid, jagame maksimaalselt infot kõigi töötajatega, anname regulaarset ülevaadet juhtkonna tegevuse ja otsuste kohta, mis puudutavad töötajaid ja töökorraldust.	sekretär	juhtkond	sept 2017	Töötajate rahulolu info liikumisega on paranenud. Töötajad toetavad töötaja ja pereõbralikku personalipoliitikat	Töötajad teevad ettepanekuid töötingimuste ja töökorralduste muudatuste kohta
Võimaldame lapsehoolduspuhkuse ajal töötajale juurdepääsu organisatsiooni siseveebile, e-posti kontole, korraldame vähemalt 1 kord poolaastas infokoosolekuid kodus olevatele töötajatele, kaasame neid kooli korraldatud üritustele jms.	infotehnoloog	juhtkond	jaanuar 2018		Lapsepuhkusel või haiguslehel olevad töötajad on kursis koolis toimuvaga. Kooli üritustel osalevaid lastega töötajaid on rohkem.
Käsitleme kooli infolehes ja teadetetahvliel perekeskset töökultuuri toetavaid teemasid, sealhulgas töö- ja pereelu ühitamise teemat.	personalispetsialist		sügis 2017		Artiklid teadetetahvliil, arutelud infolehes

Valikmeede nr. 8	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Järeikasv</b>		Koolis on olnud praktikante väga harva, samuti on ka töövarju päevale tulnud väga vähe huvilisi.		Koolis on välja kujunenud õpetajatele ja spetsialistidele praktika võimaldamise süsteem	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Käivitame praktika võimaluse süsteemi õpetaja või kooli spetsialisti ameti tutvustamiseks noortele	Õppealajuhataja	arendusjuht, õppetoolide juhid	märts 2018	Kooli tahetakse tulla praktikale või töövarjupäeval tutvuma koolitöötajate erialadega. On välja kujunemas õpetajate või spetsialistide praktika võimaldamise süsteem	Koolis on käinud vähemalt 1 praktikant
Töövarjupäeva võimaldamine ja atraktiivsemaks muutmise	personalispetsialist	valdkonnajuhid	Nov 2017		Töövarjupäeval on koolis vähemalt 5 huvilist



Valikmeede nr. 9	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Terviseedendus</b>		Koolis toimuvad traditsioonilised tervisenädalad ja mõned tervisepäevad		Tervslikule eluviisile pööratakse teadlikku tähelepanu. Terviseürituste korraldajaid toetatakse ja osavõtjaid tunnustatakse.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Looma koolihoonesse oma terviseraja	kehalise kasvatus õpetaja	arendusjuht	Nov 2017	Koolis on terviserada, mida kasutavad nii töötajad kui ka nende pereliikmed	Kõik koolitöötajad on läbinud vähemalt 1 kord poolaastas terviseraja.
Tervisenõukogu planeerib üritusi, kuhu kutsutakse ka töötajate pereliikmeid	Tervisenõukogu aseesimees	tervisenõukogu	jaanuar 2018		Töötajate pereliikmed osalevad kooli terviseüritustel
Korraldame kooli ruumides töötajatele erinevaid tervisetgevusi sh joogat ja sportlikke treeninguid.	personalispetsialist	ringijuhid	okt 2017		Koolis toimuvad ringid ja treeningud, mis arendavad töötajate kehalist võimekust

Valikmeede nr. 10	meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Tunnustamine, motiveerimine</b>		Tunnustamine toimub tänukirja andmisega või lisatasude maksmisega.		Lisaks rahalisele tunnustusele tuleks võimaldada töötajatele tunnustusena ka täiendavaid vabu päevi, mille saaksid nad veeta koos perega.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Täiendame tunnustamise korda ja tunnustame töötajaid ja ka nende pereliikmeid oluliste peresündmuste puhul	arendusjuht	valdkonnajuhid	veebr 2018	Tunnustamise korras on täiendus- tunnustatakse ka töötajate pereliikmeid. Töötajad teavad, et tööandja tunnustab nende laste tublidust.	Tunnustamise korras on töötajate tunnustamise võimalustena tema pereliikmete tunnustamise võimalused
Tunnustame töötajaid nende laste edu puhul (nth ea õppeedukus koolis, edukas esinemine konkurssidel või võistlustel)	personalispetsialist	valdkonnajuhid	dets 2017		Tunnustatud on töötajaid nende laste edu eest

Valikmeede nr. 11	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Tööpühendumine ja haaratus</b>		Tööandja ootab küll töötajate pühendumist tööle, kuid töötajatel on sagedamini esikohal perega seotud aspektid ja vajadused.		Töötajatel on mugavad võimalused teha ettepanekuid töökorralduse parandamise või muutmise kohta võttes arvesse perega seotud aspekte.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Loome võimalused töötajate arvamuse avaldamiseks tööga rahulolu kohta ja/või teha ettepanekuid selle kohta, kuidas tööandja saaks enam arvesse võtta töötaja heaolu ning töö- ja pereelu ühitamise võimalusi.	personalispetsialist	töötajad	oktoober 2017	Töötajatel on mugav avaldada arvamust personalipoliitika kohta kooli e-keskkonnas Stuudium ja/või ka töötaja initsiatiivil algatatud töövestlusel	Töötajad on avaldanud arvamust, teinud ettepanekuid või algatanud töövestlusi töötaja- ja peresõbraliku personalipoliitika teemadel

Valikmeede nr. 12	Meetme valdkond ja	Olukord, mida antud meetmega lahendada		Indikaator	
<b>Uuringud</b>		Uuringud on kooli sisehindamise ajakavaga planeeritud ja lähtuvad pigem planeeritud tegevuste täitmisega rahulolu või tagasiside saamise eesmärgist.		Sisehindamise käigus tehtud kokkuvõtted kajastavad töötajate rahulolu või hoiakuid pere- ja töötajasõbraliku personalipoliitika suhtes	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Möödetav tulemus, mille saavutamisel loetakse
Personali küsitlustesse lisame väiteid või küsimusi, mis annaksid tagasisidet töötaja- ja peresõbraliku personalipoliitika kohta	arendusjuht	SH töörühmad	mai 2018	SH tegevuskavas planeeritud uuringud kajastavad pere- ja töötajasõbraliku personalipoliitika	Läbi on viidud 2-3 küsitlust, milles on küsimused pere- ja töötajasõbraliku personalipoliitika kohta
Rakendame lisaks kvantitatiivsetele meetoditele ka kvalitatiivseid uuringu võimalusi	arendusjuht	personalispetsialist, valdkonnajuhid	mai-juuni 2018	küsimusi, mis võimaldavad personalipoliitikat vajadusel korrigeerida.	Arenguveestlustel on käsitletud töötajate arvamust ja hoiakuid peresõbraliku personalipoliitika kohta.

Valikmeede nr. 13	Meetme valdkond ja kategooria vastavalt meetmete tabelile	Olukord, mida antud meetmega lahendama asutakse		Indikaator	
<b>Töölepingu lõppemine</b>		Tööleping lõpeb üldjuhul kas tähtajal või poolte kokkuleppel. Töölepingu lõppemisel edaspidised kontaktid endise töötajaga on harvad ja juhuslikud.		Koolil on head suhted endiste töötajatega. Võimalusel osalevad endised töötajad ka kooli üritustel.	
Tegevused	Vastutajad	Seotud osapooled	Tähtaeg	Tulemuse kirjeldus	Mõõdetav tulemus, mille saavutamisel loetakse meede rakendatuks
Koostame ja rakendame töösuhte lõppemisel teadlikku "hea kontakti" säilitamise poliitikat	personalispetsialist	valdkonnajuhid	juuni 2018	Erinevatel põhjustel töölepingu lõppemisel on säilitatud head suhted endiste töötajatega.	Kooli endised töötajad osalevad kooli üritustel.
Kutsume kooli endiseid töötajaid kooli üritustele.	huvijuht	personalispetsialist	dets 2017		Kooli endised töötajad on olnud soovitajaks uutele tööle kandideerijatele.